

# 外国人材マッチングサービス 求人企業向け利用規約

一般社団法人グローバル人財サポート浜松（以下「当社」といいます。）は、外国人財データベース&スカウト「BLOOM inJAPAN」によるサービス（以下「本サービス」といいます。）を提供するにあたり、次の通り利用規約（以下「本規約」といいます。）を定めます。本規約は、本サービスを利用する際、第1条において定義される「求人企業」に該当する法人に適用されるルールとなります。当該個人様又は法人様は、本規約に同意して頂いた上で本サービスを利用して頂きますよう、お願いいたします。

## 第1条（定義、規約の構成）

1. 本規約上で使用される用語の定義は、次の通りとします。
  - ① 本サービス 当社が提供する、求人及び求職に関する人材マッチングサービス。
  - ② 本サイト 本サービスの情報が掲載された、当社が運営するウェブサイトの総称であって、サイト名称を「BLOOM inJAPAN」するウェブサイト。
  - ③ 求人企業 求人を行う法人。
  - ④ 求職者 求職をする個人。
  - ⑤ 送り出し機関 求職者の日本企業への輩出を行う海外の個人又は法人。当該輩出は業として行う場合と業として行わない場合の双方を含むものとする。
  - ⑥ 求人会員 当社に本サービスの利用を申込んだ求人企業。
  - ⑦ ID 本サービスの利用のために求人会員が保有する文字列。
  - ⑧ パスワード IDに対応して求人会員が固有に設定する暗号。
2. 当社が本サイト上で掲載する本サービスの利用に関する説明は、本規約の一部を構成するものとします。
3. 本規約の内容と前項の説明及びその他、本サービスに関する説明の内容が異なる場合、これらの説明が本規約に優先する旨の掲載がない限り、本規約が優先して適用されるものとします。

## 第2条（サービス内容）

1. 本サービスを利用して、求人企業は、求職者情報の検索・閲覧やマッチング希望を通知することができます。当社は、本サイトにおいて定める機能・サービスを含む本サービスを提供します。
2. 当社は、求人企業のマッチング希望に対して、求職者の回答を求人企業に通知します。
3. 求人企業と求職者との面接から採用までのやり取りは全て当社を通して行います。なお、面接及び採用に至った場合、求人企業は、当社に対して、本規約で別途定める手数料及び手続き費用を支払うものとします。

4. 求人企業は、本サービスの利用にあたって自らのプロフィール及び求人案件に係る情報を本サイトに掲載する場合、次に掲げる行為をすることができません。
  - ① 経営内容、経歴、実績、その他、業務に関する重要な内容につき虚偽、その他本サービスの趣旨にそぐわない内容を本サイトに掲載する行為。
  - ② 第三者に係るプロフィール情報の掲載など、内容が当該求人企業と関係のないもの、又は関係の特定及び確認ができないと当社が判断する内容を本サイトに掲載する行為。
  - ③ 第三者の知的財産権、肖像権を侵害する行為。
5. 求人企業は、責任を持って、自らのプロフィール及び求人案件に係る情報を本サイトに掲載します。求人企業は、求人案内と異なる条件で採用することはできません。
6. 求人企業の本サイトへの掲載情報に虚偽があった場合、その他本サービスの趣旨にそぐわない内容になっていた場合により、当社又は求職者が損害を被った場合、求人企業はこれを賠償するものとします。なお、当該損害には、当社又は求職者に発生した間接損害や逸失利益など、いかなる損害をも含むものとします。

### 第3条（規約の適用、サービス提供条件）

1. 本規約は本サービスを利用するため求人会員登録の申込みを当社指定の手続きにより行い、当社がこれを承諾した求人企業に適用されます。
2. 求人企業は、本規約に従い本サービスを利用するものとします。
3. 求人企業は、本規約のすべての記載事項について同意した上で求人会員登録の申込みを行うものとします。
4. 当社は、求人会員として登録した求人企業のプロフィール及び求人案件に係る情報を本サイトに掲載し、本サービスを利用できるようにいたします。なお当社は、当該求人企業に対し、登記事項証明書・定款、ならびに役員及びスタッフに係る履歴書、身分証明書等の原本又は写しの提出を求めています。
5. 当社は、以下の事項を条件として本サービスを提供いたします。
  - ① 求人会員が本サイトにアップロード・掲載するデータ・情報のうち、当社が不適切又はセキュリティ上危険と判断するものについては削除する場合があります。
  - ② 当社は、その独自の判断により、本サービスのシステム改変・バージョンアップ等を決定・遂行します。
  - ③ その他、本規約に掲載されている条件を遵守して頂きます。

### 第4条（変更届出）

1. 求人企業は、当社へのアカウント登録事項に変更が生じた場合は、サイト所定の手続きにより、速やかにアカウント修正をするものとします。
2. 前項の修正を行わなかったことにより、求人企業が不利益を被ったとしても、当社は、一切その責任を負いません。

### 第5条（自己責任）

1. 当社は、本サービスの利用による求人情員と求職者の間の取引・契約等について、必要に応じて仲介は行いますが、契約上の取り決め及び結果については一切関与いたしません。求人情員は当事者間で協議し、すべて自己責任で取引・契約等を行うものとします。
2. 当社は、求職者の能力・知識・資質等のスキルや信用・人柄等について、なんら保証いたしません。

#### 第6条（外国人の受入環境の整備）

1. 求人企業は、外国人である求職者が働きやすい環境を整備する義務を負います。
2. 被採用者から、求人企業において、違法または不適切な労働環境であることが報告された場合、当社は、求人企業に対して、聞き取り調査又は立ち入り調査をすることがあります。
3. 当社が、求人企業が、違法または不適切な労働環境で被採用者を労働させていたと判断した場合、当社は、求人企業に対して、労働環境を是正するよう指導することがあります。

#### 第7条（面接時の事務手数料）

1. 求人企業は、求職者との面接の事務手数料として、求人企業が面接した求職者1名ごとに、11,000円（消費税込み）を当社に支払うものとします。
2. 求人企業は第前項に定める事務手数料を、面接日の前日までに、当社の指定する銀行口座に振り込むことにより支払うものとします。なお、振込手数料は求人企業の負担とします。

#### 第8条（紹介報酬）

1. 求人企業は、紹介報酬として、当社が紹介し、求人企業が採用した求職者（以下「被採用者」といいます。）1名ごとに、以下の各号に定める当該被採用者の理論年収の以下の報酬比率の紹介報酬（消費税別途）を当社に支払うものとします。

<レベル>	<報酬比率>
・S ランク	・35%+150,000円
・A ランク	・30%+100,000円
・B ランク	・25%+80,000円
・C ランク	・25%+50,000円
・D ランク	・25%+10,000円

- ① 上記「理論年収」は、次の算式により計算します。  
 理論年収＝（基本給＋職務手当＋住宅手当＋家族手当＋その他固定的に毎月支給される手当（但し、交通費は除く）＋同職務同年齢者の月平均超過勤務手当）×1.2＋（同職務同年齢者の前年実績賞与支給額）
- ② 被採用者の給与が年俸制の場合は、入社初年度1年間の年俸額を理論年収とします。但し、年俸が「固定報酬＋成果報酬」で決定される場合は、（固定報酬＋期待する業績を達成した場合の成果報酬）より導いた年俸額を理論年収とします。



2. 前項の規定に基づき、当社から求人企業への通知を行う場合、当該通知は、電子メールの送信、SNSの送信、郵送物の発送又は本サイトへの掲載がなされた時点から効力を生じるものとします。

**第13条**（求人会員登録の申込み承諾ID及びパスワードの交付とその管理責任）

1. 求人企業は、求人会員用ID及びパスワードでログインすることにより、本サービスを利用することができます。
2. 求人企業は、発行された求人会員用ID及びパスワードを、第三者に譲渡、貸与もしくは開示し又は使用させることはできません。
3. 当社は、求人会員用ID及びパスワードを発行した後は、これらのみで求人会員の本人確認を行います。求人企業は、自己の求人会員用ID及びパスワードの使用及び管理について、一切の責任を負うものとします。
4. 求人企業は、求人会員用ID及びパスワードを失念し、又は盗まれた場合は、当社に速やかに届け出るものとし、その指示に従うものとします。また、当該求人会員用ID及びパスワードによりなされた本サービスの利用は、当該求人企業によりなされたものとみなし、当該求人企業は、当該利用にかかる債務の一切を負担するものとします。

**第14条**（求人企業による退会、登録抹消）

1. 求人企業は、当社が定める方法に従って本サービスから退会し、求人会員登録を抹消することができます。
2. 前項の退会・登録抹消をする場合、求人企業が当社に対して負っている残存債務があれば、当該債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対してすべての債務を履行しなければなりません。

**第15条**（当社による利用停止又は求人会員登録抹消）

1. 当社は、求人企業が次の各号のいずれかに該当する場合、事前に通知又は催告することなく、求人企業に対する本サービスの利用停止又は求人会員登録抹消をすることができるものとします。
  - ① 本規約のいずれかの条項に違反した場合。
  - ② 当社からの問い合わせ、その他の回答を求める通知に対して、当該通知をした日から起算して15日を経過しても応答がない場合。
  - ③ 求人企業が、求人案内と異なる条件で採用した場合。
  - ④ 当社が、求人企業が、違法または不適切な労働環境で被採用者を労働させていたと判断した場合。
  - ⑤ 前各号に定める他、当社が本サービスの利用又は求人企業としての登録について適当でないと判断した場合。
2. 前項の本サービスの利用停止又は登録抹消がなされた場合、求人企業が当社又は当社求人会員に対して負っている残存債務があれば、当該債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対してすべての債務を履行しなければなりません。
3. 当社は、本条に基づく当社の措置により求人企業及び第三者に生じた損害について、一切の責任を負いません。

#### 第16条（著作権）

1. 本サイト上に表示される、当社側が用意した画像、文章等の著作権は、全て当社又はこれらの提供元に帰属します。求人企業は、これらを本サービスの利用以外の目的で利用することについては、当社又はこれらの提供元の事前の承諾を得ることなく、転用し、第三者に提供し、又は、自己もしくは第三者の営業のために利用することはできません。
2. 本サイト上に表示される、求人会員側がアップロードした画像、文章等のデータにかかる著作権は、求人会員又はこれらの提供元に帰属します。
3. 当社は、求人会員側がアップロードした画像、文章等のデータに起因する直接的又は間接的な著作権損害に関して、一切責任を負いません。

#### 第17条（個人情報）

1. 求人企業は、当社から知り得た、求職者に関する一切の個人情報について、厳重に管理するものとし、当該情報を第三者に開示又は漏洩してはならず、また、求人企業の採用目的以外に使用してはならないものとし、また、求人企業は、採用しないと決めた求職者の個人情報を、複製物を含め、直ちに当社の指示に従って返還又は廃棄しなければならないものとし、なお、廃棄を指示された場合には、当該指示後7日以内に廃棄が完了した旨を求人企業は当社に書面で報告するものとし、また、

#### 第18条（禁止事項）

1. 当社は、本サービスの利用に際し、次の各号のいずれかに該当する行為又は該当すると当社が判断する行為を禁止します。
  - ① 当社、求職者、他の求人会員及び第三者に係る知的財産権、肖像権並びにプライバシー権の侵害行為。
  - ② 当社、求職者、他の求人会員及び第三者の名誉・信用を毀損する行為。
  - ③ 当社、求職者、他の求人会員及び第三者に対する詐欺及び脅迫行為。
  - ④ 当社、求職者、他の求人会員及び第三者に対する誹謗中傷及び差別行為。
  - ⑤ 当社、求職者、他の求人会員及び第三者の財産を侵害する行為、又は侵害するおそれがある行為。
  - ⑥ 当社、求職者、他の求人会員及び第三者に対して経済的損害を与える行為。
  - ⑦ 本サービスのネットワーク又はシステム等に過度の負荷をかける行為。
  - ⑧ 本サービスの運営に支障をきたす行為。
  - ⑨ 当社のネットワーク並びにシステム等に不正にアクセスし、又は不正なアクセスを試みる行為。
  - ⑩ 公序良俗に反する行為。
  - ⑪ 当社が社会通念上、不適切と判断する行為。
  - ⑫ 前各号に定める他、法令に違反する行為。
2. 当社は、本サービスを利用して次の情報を投稿又はデータ送信する行為を禁止します。
  - ① コンピュータウイルスその他有害なコンピュータプログラムを含む情報。

- ② 反社会的な表現を含む情報。
- ③ チェーンメール等の第三者への情報の拡散を求める情報。
- ④ 他人に不快感を与える表現を含む情報。
- ⑤ 当社が社会通念上、不適切と判断する情報。
- ⑥ 前各号に定める他、法令に違反する情報。

#### 第19条（本サービスの停止等）

1. 当社は、次の各号のいずれかに該当する場合、求人会員に事前に通知することなく、本サービスの一部又は全部の提供を中断、停止、アクセス制限又は容量制限することができるものとします。
  - ① 本サービス提供のための装置、システム等の保守又は工事の為、やむを得ないとき。
  - ② 本サービス提供のための装置又はシステム等の障害によってやむを得ないとき。
  - ③ 本サービスを提供するための電気通信サービスに支障が発生したとき。
  - ④ 求人会員又は第三者からのアクセスが原因となり、システムの容量を超える利用がなされたとき。
  - ⑤ ID等の漏洩など、セキュリティに問題が生じたとき。
  - ⑥ その他、運用上又は技術上、当社が合理的な理由により本サービスの一時中断又は停止が必要であると判断したとき。
2. 前項に基づき、当社が行った措置に基づき求人会員に生じた損害について当社は、一切の責任を負いません。

#### 第20条（違約金）

1. 当社が選考・選抜した求職者を、求人企業が当社の事前の書面による承諾なく直接又は第三者を介して接触し採用を決定して入社した場合、求人企業は当社が求職者の採用時に定める理論年収額相当額（消費税別途）を本契約に規定する理論年収算式に則り違約金として当社に支払うものとします。但し、当社がこれ以上の損害を立証した場合には、その金額を別途支払うものとします。

#### 第21条（求職者との直接取引の禁止）

1. 求人企業は、当社が一度紹介した求職者とは直接又は間接的に連絡又は接触（求職者からの接触への対応を含む。以下同じ。）をしないこととします。求人企業が当社の事前の書面による承諾なく求職者と直接連絡又は接触し、求職者及びその他の人材の採用を決定して入社せしめた場合、求人企業は当社が求職者の採用時に定める（その他の人材については同等の求職者の採用時に定める）理論年収額相当額（消費税別途）を本契約に規定する理論年収算式に則り違約金として当社に支払うものとする。但し、当社がこれ以上の損害を立証した場合には、その金額を別途支払うものとします。
2. 求人企業は当社に対し、第21条及び本条第1項に定める違約金を、当社からの請求書到達後3営業日以内に、当社指定の口座に請求額を送金するものとします。

## 第22条 (内定及び採用のキャンセル規定)

1. 求人企業は、求職者に対する求人企業の都合及び求人企業の責めに帰すべき事由に該当する内定及び採用のキャンセルが生じた場合には、理由の如何を問わず当社に対して第8条に定める紹介報酬を支払うものとします。

## 第23条 (取得した情報の取扱い)

1. 本サービスでは、求人会員の情報を取得し、取扱います。当社は、求人会員が本サービスを利用するにあたって、求人会員から個人情報を取得した場合は、個人情報の保護に関する法律等の法令に基づき、適切に取り扱うものとします。
2. 当社は、求人会員が本サービスを利用するにあたって、下記事項を遵守いたします。
  - ① メールやデータの管理において他社のサービスを利用する場合、当該他社を慎重に選択し、秘密情報の保持を保証いたします。
  - ② 当社は、本サービスにおいて求人会員から個人情報を提供いただく際に、個人情報を第三者による不正アクセスから守るための暗号方式：SSL (Secure Sockets Layer) を使用します。
3. 当社は、求人会員から提供された情報（画像、文章等のデータを含みます）は、本サービスを提供する目的の範囲内で利用する他、以下の目的で利用いたします。
  - ① 当社が提供するサービスを利用される求人会員の管理。
  - ② 当社及び関連会社で求人会員の登録を必要とするサービスを提供するにあたり、当該登録に係る作業の簡素化。
  - ③ 求人会員に対する、当社が提供するサービスの運営上、必要な事項の通知。
  - ④ 求人会員に対する、各種問合せへの対応。
  - ⑤ 求人会員に対する商品・サービスの広告・宣伝、キャンペーン。
  - ⑥ 求人会員に対する市場調査及び商品開発のためのアンケート調査・モニター調査。
  - ⑦ 求人会員に対するメールマガジンの送信。
  - ⑧ 求人会員に合わせた当社サービスのウェブサイト上の情報、サービス及び広告配信のカスタマイズ。
  - ⑨ 当社が提供するサービスの改善や新サービス開発等への利用。
  - ⑩ 当社が提供するサービスの規約に違反する態様での求人会員の利用防止。
  - ⑪ 当社が提供するサービスに関して、個人を識別できない形式に加工した統計データの作成。
  - ⑫ 法律、契約等に基づく権利の行使、義務の履行。
4. 当社は、以下に定める場合には、求人企業の個人情報を第三者に提供することができるものとします。
  - ① 求人企業の同意がある場合。
  - ② 裁判所、検察庁、警察、税務署、又はこれらに準じた権限を有する機関から開示を求められた場合。

- ③ 求人企業が当社に対し支払うべき債務の決済を行うために、金融機関、クレジットカード会社、回収代行業者その他の決済又はその代行を行う事業者に開示する場合。
  - ④ 当社が行う業務の全部又は一部を第三者に委託する場合。
  - ⑤ 当社に対して秘密保持義務を負う者に対して開示する場合。
  - ⑥ 当社の権利行使に必要な場合。
  - ⑦ 合併、営業譲渡その他の事由による事業の承継の際に、事業を承継する者に対して開示する場合。
  - ⑧ 個人情報保護法その他の法令により認められた場合。
5. 求人企業は個人情報保護法に違反する行為を行ってはならないものとします。

#### 第24条 (反社会的勢力の排除)

1. 求人企業は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下これらを「暴力団員等」といいます）に該当しないこと、及び次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約するものとします。
- ① 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること。
  - ② 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること。
  - ③ 自己もしくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること。
  - ④ 暴力団員等に対して資金等を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること。

#### 第25条 (非保証)

1. 当社は、本サービスの提供において、次の各号に関し何らの保証を行うものではありません。
- ① 本サービスが求人会員の意図する目的又は用途に適合すること。
  - ② アクセス回線を利用した通信が正常に行われること。
  - ③ アクセス回線を通じて送受信されたデータが完全、正確、又は有効であること。
  - ④ 求人会員からの処理要求又はデータ通信に関する通信速度。
  - ⑤ 本サービス利用によって、求人会員のコンピュータへの不具合及び障害が生じないこと。関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること。
  - ⑥ 本サービスの永続的な提供。
  - ⑦ 本サービス上に掲載された情報の正確性及び完全性。
  - ⑧ 本サービス上の広告掲載企業及び商品・サービスに関する事項の信頼性又は効能等の保証。

## 第26条 (免責)

1. 当社は、求人会員による本サイトへの情報掲載又はデータ送信により発生した損害、本サービス内容により発生あるいは誘発された損害につき、一切の責任を負わないものとします。
2. 当社は、求人会員による本サイトへの情報掲載又はデータ送信された内容が、第三者の権利を侵害し、又は権利の侵害に起因して紛争が生じた場合、その侵害及び紛争に対して何らの責任も負わないものとします。
3. 当社は、本サービスにおいて、求人会員間で生じた一切のトラブルに関して、一切の責任を負わないものとします。
4. 当社は、本サービス提供のためのシステム障害等による本サービス内容の誤表示及びそれ以外のいかなる原因に基づき生じた損害についても、賠償する義務を一切負わないものとします。
5. 当社は、求人会員が使用するコンピュータ、回線及びソフトウェア等の環境等に基づき生じた損害について、賠償する義務を一切負わないものとします。
6. 当社は、本サービスの停止、中止又はサービス内容の変更によって発生する損害について、賠償する義務を一切負わないものとします。
7. 当社は、本サービス及び広告主を含む第三者のウェブサイトからのダウンロードやコンピュータウイルス感染等により発生した、コンピュータ、回線及びソフトウェア等の損害について、賠償する義務を一切負わないものとします。
8. 当社は、本サイト上における求人会員の情報をバックアップする義務は負いません。

## 第27条 (損害賠償の制限)

1. 当社は、本サービス利用により生じた損害につき、その賠償義務を負いません。ただし、当社の故意又は重大な過失により求人会員その他の第三者に損害を与えた場合は、該当する者が直接被った損害額の実費を上限として損害賠償を行うことがあります。
2. 当社は、求人会員その他の第三者に発生した機会逸失、業務の中断その他いかなる損害（間接損害や逸失利益を含みます）に対して、当社が係る損害の可能性を事前に通知されていたとしても、一切の責任を負いません。

## 第28条 (不可抗力)

1. 当社は、天災地変、戦争、内乱、暴動、ストライキ、労働争議、社会的大変動、法令の改廃及びその他の本サービスの提供に重大な影響を与えると認められる事由など、当社の責に帰し得ない不可抗力によることが明らかであるときは、本規約上の不履行とはならず、その責任を負わないものとします。当該事由が生じた場合、当社は、その侵害及び紛争に対して何らの責任も負わないものとします。

## 第29条 (分離可能性)

1. 本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、当該判断は他の部分に影響を

及ぼさず、本規約の残りの部分は、引き続き有効かつ執行力を有するものとします。当社及び求人企業は、当該無効又は執行不能と判断された条項又はその一部の趣旨に従い、これと同等の効果を確保できるよう努めるとともに、修正された本規約に拘束されることに同意するものとします。

2. 本規約のいずれかの条項又はその一部が、ある求人情員との関係で無効又は執行不能と判断された場合であっても、他の求人情員との関係における有効性等には影響を及ぼさないものとします。

### **第30条**（契約期間）

1. 本契約の有効期間は申込日から1年間とする。なお、期間満了日の1か月前までに、当社又は求人企業のいずれからも申し出がなければ、契約を更新するものとし、以後も同様とする。

### **第31条**（本規約の変更）

1. 当社は本規約の変更にあたり、変更後の本規約の効力発生日の1か月前までに、本規約を変更する旨及び変更後の本規約の内容とその効力発生日を本サイトもしくはSNS等への掲示、又は求人企業への電子メールでの通知等当社が適当と判断した方法により通知します。
2. 変更後の本規約の効力発生日以降に求人企業が本サービスを利用したときは、求人企業は、本規約の変更に同意したものとみなします。

### **第32条**（準拠法、合意管轄）

1. 本契約の準拠法については日本法が適用されるものとします。
2. 求人企業は、本契約に関して万一紛争が生じた場合は、当社の本店所在地を管轄する地方裁判所又は簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とすることに合意します。

以上